

## **Аналитическая справка по изучению опыта применения профессиональных стандартов в ГБДОУ детский сад №58 Колпинского района Санкт-Петербурга от 23 июля 2018 года.**

Для применения профессиональных стандартов в ГБДОУ детский сад №58 Колпинского района Санкт-Петербурга рабочей группой по переходу на ПС были изучены и проанализированы рекомендации по применению профессионального стандарта «Педагог». Анализируя данный документ, приняли к сведению следующее:

В соответствии с приказом Минтруда России от 18 октября 2015 г. № 544н стандарт «применяется работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, заключении трудовых договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда с 1 января 2017 г.». Профессиональный стандарт не стандартизируют должностные обязанности, а лишь приводят возможные наименования должностей работников, выполняющих ту или иную трудовую функцию. То же относится к требованиям к образованию, опыту практической работы, особым условиям допуска к работе. Они определены как необходимые для выполнения соответствующей обобщенной трудовой функции, а не для назначения (избрания) на должность. При приеме на работу и (или) назначении на должность работодателю необходимо руководствоваться требованиями к образованию и опыту работы, которые указаны в профессиональном стандарте как необходимые для выполнения трудовой функции. При разработке должностных обязанностей с использованием профессионального стандарта работодатель может взять за основу описание обобщенной трудовой функцией, в поле «возможные наименования должностей, профессий» которых указана соответствующая должность. Работодатель может распределять трудовые действия между педагогами, занимающими различные должности, определяя содержание и объем выполняемой ими работы с учетом специфики деятельности и кадрового состава организации. Должностные обязанности могут включать в себя виды работ, которые в профессиональном стандарте не указаны, так как не являются специфическими для той или иной обобщенной трудовой функции или связаны с особенностями конкретной организации; кроме перечня конкретных видов работ содержать требования к деятельности. Обучение по дополнительной профессиональной программе в целях обеспечения соответствия квалификации педагогического работника требованиям профессионального стандарта должно осуществляться за счет средств работодателя.

В дошкольном учреждении разработаны следующие локальные акты:

- положение о рабочей группе по переходу на профессиональные стандарты (Приказ №29 от 22.02.2017)
- создана рабочая группа по переходу на Профессиональный Стандарт (Приказ №29 от 22.02.2017года);
- разработан План перехода на профессиональные стандарты в ГБДОУ детский сад №58 Колпинского района СПб (Приказ №23 от 01.03.2017 года);
- положение «О проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности» (в настоящее время на рассмотрении);

- определен список профессиональных стандартов, подлежащих применению в ОО с учетом кадрового состава (приказ №1148 от 31.08.2017 года);
- положение об организации работы по повышению квалификации работников ГБДОУ №54 (приказ №61.1 от 28.05.2018),
- проведен мониторинг кадрового состава на соответствие квалификации требованиям профстандартов, составлен план-график дополнительного обучения сотрудников, педагоги под роспись ознакомлены с уведомлением о необходимости дополнительной профессиональной переподготовки
- проведен самоанализ профессиональных компетенций работников на соответствие профессиональному стандарту в март 2018 года (аналитическая справка по итогам самоанализа);
- на 4 педагогических советах рассматривались проблемы перехода на Профессиональный Стандарт и принимались локальные акты по теме «Профстандарт педагога» (протокол №2 от 24.11.2016, протокол №3 от 22.02.2017 года и протокол №1 от 31.08.2017, протокол № 4 от 28.05.2018);
- разработан план-график дополнительного обучения сотрудников ( приказ № 61.1- О от 28.05.2018г.)
- проведено три заседания рабочей группой по переходу на Профессиональный Стандарт(протокол №1 от 16.02.2017 и протокол №2 от 27.09.2017, протокол № 3 от 22.02.2018г.)
- определена дата приема на работу новых работников с учетом требований Профессионального Стандарта (приказ №75-О от 06.07.2018)
- определен перечень локальных актов, подлежащих внесению изменений;
- оформлен стенд для ознакомления педагогов с Профессиональным стандартом ;
- информация о Профессиональном Стандарте размещена на сайте ДОУ (страница «Профессиональные стандарты»);

Работа по применению профессиональных стандартов в дошкольном учреждении ведется согласно плану перехода на ПС.

Ответственный за переход на ПС  /Куманейкина И.С../

23.07.2018